

## Partneri tárgyalás a munkavégzés keretfeltételeiről

■ A munkaszerződés megkötése egyrészt nagyon szigorú törvényi keretek közé szorított megállapodás, másrészt viszont azon ritka alkalmak egyike, amikor a munkáltatóval azonos szintű partnerként tárgyalhatunk a munkavégzésünk későbbi keretfeltételeiről.

Rádi Lujza HR- és munkajogi tanácsadó kiemelte, hogy a munkaszerződésnek vannak törvényben előírt kötelező elemei, azonban érdemes átgondolni, hogy mi kerüljön még bele annak érdekében, hogy hosszú távon is biztosítva lássuk az érdekeink védelmét. Amennyiben a bérezés az alapbéren kívül más elemeket is tartalmaz, ne hagyatkozzunk egyoldalú vállalati szabályzatokra, igyekezzünk elérni, hogy a szerződésünk tartalmazza ezeket az elemeket!

A munkaidő tekintetében fontos és kötelező elem a munkaidő



Ragaszkodjunk ahhoz, hogy a munkaszerződés aláírására még a munkaviszony megkezdése előtt, de legkésőbb az első munkanapon kerüljön sor!

mértéke, de számunkra ugyanilyen lényeges lesz a beosztása is, kérjük a munkáltatót, hogy a szerződésben rögzítse azt. Fontos lehet az is, hogy hol kell a munkát végeznünk. Lehetőség van-e távmunkában dolgozni, ha

igen, milyen keretek között? Érdemes a szerződésben meghatározni azt is, hogy a munkáltató milyen költségeket és milyen keretek között térít meg számunkra. Tekintsünk előre is, egyeztessünk a próbaidőről, felmondási

időről és esetlegesen a felmondás anyagi feltételeiről! Tájékozódjunk, hogy van-e a vállalatnál kollektív szerződés, és ha igen, akkor kérjük el, hogy tanulmányozni tudjuk! Kerüljön a szerződésbe, hogy a munkáltató mikor és milyen módon fizeti a munkabért!

Amennyiben ezekről megállapodunk, a munkáltató feladata lesz a munkaszerződés előállítás a meghatározott feltételekkel. Aláírás előtt olvassuk el az egész szerződést, hogy pontosan úgy került-e bele minden, ahogy megegyeztünk! Ez nem a bizalmatlanság jele, szerződést mindig csak végigolvasva írunk alá! Ragaszkodjunk ahhoz, hogy a munkaszerződés aláírására még a munkaviszony megkezdése előtt, de legkésőbb az első munkanapon kerüljön sor! Ezt egyrészt jogszabály írja elő, másrészt a munkavégzés megkezdése után a tárgyalási pozíciónk jelentősen romlik.

Szabó Csilla

### NOVOMATIC HUNGÁRIA

A NOVOMATIC Hungária Kft. keres férfi és női munkaerőt

## KÁBELSZERELŐ

munkakörbe, két műszakba, veszkényi munkahelyre.

#### FELTÉTELEK:

- 8 általános • jó kézügyesség.

#### JUTTATÁSOK:

- alpbér + teljesítménybér
- cafeteria.

A bejárást Győr–Veszényi útvonalon saját autóbusszal biztosítjuk. Egyéb útvonalon bérlet- vagy útiköltség-térítést adunk.

#### ÉRDEKLÖDNI ÉS JELENTKEZNI LEHET

személyesen: a NOVOMATIC Hungária Kft., Veszényi, Fő utca 186. munkaügyi osztályán;  
e-mailben: az [emolnar@novomatic.hu](mailto:emolnar@novomatic.hu) vagy az [anovak@novomatic.hu](mailto:anovak@novomatic.hu) címen;  
telefonon: +36-96/575-015 és +36-96/575-014.

### GÖNCZI

Csatlakozzon hozzánk

## könyvelő pozícióba!

Cégünk, a 1987 óta nemzetközi szállítmányozással és logisztikával foglalkozó, dinamikusan fejlődő, magyar tulajdonú családi vállalkozás KÖNYVELŐ pozícióba keres új kollégát.

#### Főbb feladatok, munkák:

- Főkönyv-analitika egyeztetések, ellenőrzések.
- Havi zárások, adóbevallások készítése, ellenőrzése.
- Elhatárolások, vegyes tételek könyvelése.
- Kapcsolattartás a könyvvizsgálóval, partnercégekkel, adóhatósággal, egyéb hivatalokkal, társosztályokkal.

#### Az álláshoz tartozó elvárások:

- Mélyképes könyvelői végzettség.
- Adózási szabályok naprakész ismerete, változások nyomon követése.
- Adóbevallásban, beszámolókészítésben szerzett tapasztalat.
- Minimum 5 év szakmai gyakorlat pénzügy-számvitel területen.

#### Egyéb elvárások:

- Önálló munkavégzés, jó problémamegoldó képesség.
- Jó kommunikációs és együttműködési készség.
- Megbízható, precíz munkavégzés, szakmai igényesség.

#### Amit kínálunk:

- Stabil vállalati háttérrel rendelkező magyar társaság.
- Sokoldalú, felelősségteljes pozíció.
- Szakmai megbecsülés, fejlődési lehetőség.
- Versenyképes jövedelem.

Amennyiben ajánlatunk felkeltette az érdeklődését, további részletekért, kérjük, jelentkezzen e-mailben: [allas@gonczitrans.hu](mailto:allas@gonczitrans.hu)

Minőséget szállítunk!

### SZUPERinfó

ONLINE  
HIRDETÉS-  
FELADÁS

15%

KEDVEZMÉNNYEL!

[www.szuper.info.hu](http://www.szuper.info.hu)



1991 óta

az Önök  
postaládájában!

SZUPERinfó